

**Licencia Médica**  
Otorgada para cotizante FONASA

**DOCUMENTO NO VÁLIDO PARA TRÁMITES**



N° 3 087026030-K

## SECCIÓN A: USO Y RESPONSABILIDAD EXCLUSIVA DEL PROFESIONAL

### A.1 IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR

A	R	T	I	A	G	A				S	A	N	T	I	B	A	Ñ	E	Z	P	A	M	E	L	A	A	N	D	R	E	1	5	1	7	8	8	9	-	0
APELLIDO PATERNO									APELLIDO MATERNO									NOMBRES									RUN												
0	1	0	6	2	0	2	3	0	2	0	6	2	0	2	3	4	0	F																					
FECHA OTORGAMIENTO								FECHA INICIO REPOSO								EDAD		SEXO																					
3	0	T	R	E	I	N	T	A																				Documento firmado electrónicamente											
Nº DE DÍAS		Nº DE DÍAS EN PALABRAS																		FIRMA TRABAJADOR																			

## A.2 IDENTIFICACIÓN DEL HIJO

Sólo para licencias por enfermedad grave hijo menor de un año y post natales (Art. 199 y 200 del C. del Trabajo) y juicio de adopción plena (Ley 18.867)

APELLIDO PATERNO										APELLIDO MATERNO										NOMBRES										RUN									
FECHA NACIMIENTO																																							

### A.3 TIPO LICENCIA

<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block; margin-bottom: 10px;">1</div>	<p>1 = ENFERMEDAD O ACCIDENTE COMÚN</p> <p>2 = PRORROGA MEDICINA PREVENTIVA</p> <p>3 = LICENCIA MATERNAL PRE Y POST NATAL</p> <p>4 = ENFERMEDAD GRAVE NIÑO MENOR DE 1 AÑO</p> <p>5 = ACCIDENTE DEL TRABAJO O DEL TRAYECTO</p> <p>6 = ENFERMEDAD PROFESIONAL</p> <p>7 = PATOLOGÍA DEL EMBARAZO</p>
---	---

---

RECUPERABILIDAD LABORAL	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block; margin-bottom: 10px;">1</div>	<p>1 = SI</p> <p>2 = NO</p>	INICIO TRAMITE INVALIDEZ	<div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block; margin-bottom: 10px;">2</div>	<p>1 = SI</p> <p>2 = NO</p>
----------------------------	---	-----------------------------	-----------------------------	---	-----------------------------

  

FECHA DEL ACCIDENTE TRABAJO O DEL TRAYECTO	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div> <div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>	<div style="border: 1px solid black; width: 30px; height: 30px; display: inline-block; margin-right: 5px;"></div>
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

#### A.4 CARACTERÍSTICAS DEL REPOSO

1 = REPOSO LABORAL TOTAL  
2 = REPOSO LABORAL PARCIAL

SÓLO PARA  
REPOSO PARCIAL

A = MAÑANA  
B = TARDE  
C = NOCHE

LUGAR DE REPOSO 1 1 = SU DOMICILIO  
2 = HOSPITAL  
3 = OTRO DOMICILIO

JUSTIFICAR SI ES OTRO (3) \_\_\_\_\_

DIRECCIÓN: CALLE;Nº;DEPTO;COMUNA el arrayan 15,

Tomé \_\_\_\_\_

TELÉFONO (PERSONAL O DE CONTACTO) 09-3377657

#### A.5 IDENTIFICACIÓN DEL PROFESIONAL

E	S	P	A	R	Z	A						A	E	D	O					M	A	R	I	S	E	L	A					1	8	4	3	0	3	9	6	-	5
APELLIDO PATERNO										APELLIDO MATERNO										NOMBRES										RUN											
43068-4																				OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA										1 = MÉDICO 2 = DENTISTA 3 = MATRONA											
REG. COLEGIO PROFESIONAL										CORREO ELECTRÓNICO										ESPECIALIDAD																					
41-2724995/ TELÉFONO/FAX										Mariano Egaña N 1640, Tomé DIRECCIÓN										Documento firmado electrónicamente FIRMA PROFESIONAL																					

**TRABAJADOR SECTOR PUBLICO:** Deberá presentar la licencia médica a su empleador dentro de los tres días hábiles a contar del día hábil siguiente a la fecha de inicio del reposo médico.

**TRABAJADOR INDEPENDIENTE:** Deberá presentar la licencia médica a su empleador dentro de los dos días hábiles a contar del día hábil siguiente a la fecha de inicio del reposo.

**TRABAJADOR DEPENDIENTE:** Deberá presentar la licencia médica a su empleador dentro de los dos días hábiles a contar del día hábil siguiente a la fecha de inicio del reposo.

**Licencia Médica**  
Otorgada para cotizante FONASA  
**DOCUMENTO NO VÁLIDO PARA TRÁMITES**



N° 3 087026030-K

## SECCIÓN C: RESPONSABILIDAD EXCLUSIVA DEL EMPLEADOR

### C.1 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEADOR O TRABAJADOR INDEPENDIENTE

[illegible]

## ACTIVIDAD LABORAL DEL TRABAJADOR

0 = AGRICULTURA, SERVICIOS AGRICOLAS, SILVICULTURA Y PESCA.  
 1 = MINAS, PETROLEOS Y CANTERAS.  
 2 = INDUSTRIAS MANUFACTURERAS.  
 3 = CONSTRUCCION.  
 4 = ELECTRICIDAD, GAS Y AGUA.  
 5 = COMERCIO.  
 6 = TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES.  
 7 = FINANZAS, SEGUROS, BIENES MUEBLES Y SERVICIOS TECNICOS Y PROFESIONALES Y OTROS.  
 8 = SERVICIOS ESTATALES, SOCIALES, PERSONALES E INTERNACIONALES.  
 9 = ACTIVIDAD NO ESPECIFICADA

## OCUPACION

11 = EJECUTIVO O DIRECTIVO.  
12 = PROFESOR.  
13 = OTRO PROFESIONAL.  
14 = TECNICO.  
15 = VENDEDOR.  
16 = ADMINISTRATIVO.  
17 = OPERARIO, TRABAJADOR MANUAL.  
18 = TRABAJADOR DE CASA PARTICULAR.  
19 = OTRO (ESPECIFICAR).

**TECNICO EN ENFERMERIA**

## C.2. IDENTIFICACIÓN DEL REGIMEN PREVISIONAL DEL TRABAJADOR Y ENTIDAD PAGADORA DEL SUBSIDIO

## REGIMEN PREVISIONAL

REGIMEN PREVISIONAL	
2	1= D.L. 3501 INP. 2= D.L. 3500 A.F.P.
CÓDIGO	3 3
	<input type="checkbox"/> LETRA (CAJA PREV.)
NOMBRE	
INT. PREV. CAPITAL	

## CALIDAD DEL TRABAJADOR

1 = TRABAJADOR SECTOR PUBLICO AFECTO A LEY N° 18.834.  
2 = TRABAJADOR SECTOR PUBLICO NO AFECTO A LA LEY N° 18.834.  
3 = TRABAJADOR DEPENDIENTE SECTOR PRIVADO.  
4 = TRABAJADOR INDEPENDIENTE.

0	1	1	1	2	0	0	2
---	---	---	---	---	---	---	---

FECHA PRIMERA AFILIACION ENTIDAD PREVISIONAL (DDMMAAAA) FECHA DE CONTRATO DE TRABAJO (DDMMAAAA)

## SEGURO DE DESEMPLEO

Trabajador afiliado a AFC ☐ 1 = SI  
2 = NO

Contrato de duración indefinida ☐ 1 = SI  
2 = NO

0	1	0	3	2	0	1	8
---	---	---	---	---	---	---	---

## ENTIDAD QUE DEBE PAGAR EL SUBSIDIO O MANTENER LA REMUNERACIÓN

**SUBSIDIO LICENCIA TIPO 1-2-3-4 ó 7**

**C** A = SERVICIO DE SALUD  
B = ISAPRE  
C = C.C.A.E.  
D = EMPLEADOR

SUBSIDIO LICENCIA TIPO 5 ó 6	
<input style="width: 30px; height: 30px;" type="checkbox"/>	E = SERVICIO DE SALUD F = MUTUAL G = INP H = EMPLEADOR

[illegible]

NOMBRE ENTIDAD PAGADORA DEL SUBSIDIO	

# Licencia Médica

Otorgada para cotizante FONASA

## DOCUMENTO NO VÁLIDO PARA TRÁMITES



N° 3 087026030-K

### CONTINUACIÓN SECCIÓN C: RESPONSABILIDAD EXCLUSIVA DEL EMPLEADOR

#### C.3. INFORME DE REMUNERACIONES RENTAS Y/O SUBSIDIOS

LOS TRABAJADORES DEL SECTOR PRIVADO Y LOS TRABAJADORES DEL SECTOR PÚBLICO DEBEN REGISTRAR ANOTACIONES EN LAS COLUMNAS C, D Y E CUANDO CORRESPONDA.  
LOS TRABAJADORES DEL SECTOR PÚBLICO QUE COTIZAN PARA DESAHUCIO Y AQUELLOS TRASPASADOS EN VIRTUD DEL D.F.L. 1- 3063/80 ADEMÁS DEBEN REGISTRAR REMUNERACIONES EN LA COLUMNA B.

(INFORMACION DE MESES ANTERIORES A LA FECHA DE LA INCAPACIDAD)

CÓDIGO INSTITUCIÓN PREVISIONAL	MES AL CUAL CORRESPONDEN LAS REMUNERACIONES			REMUNERACIONES IMPONIBLES EXCEPTO LAS OCASIONALES QUE CORRESPONDA A UN PERIODO SUPERIOR A UN MES (ART.10 DFL. N°44,1978)		SUBSIDIO POR INCAPACIDAD LABORAL	
	MES	AÑO	N° DÍAS	IMPONIBLE DESAHUCIO PARA TRABAJADORES CORP MUNICIPAL Y PUBLICOS	TOTAL REMUNERACIONES IMPONIBLES PARA PENSIONES Y SALUD (TOPE 73.2 UF)	MONTO	N° DÍAS
	A			B	C	D	E
33	03	2023	30	\$ 0	\$ 503.611	\$ 0	0
33	04	2023	30	\$ 0	\$ 503.611	\$ 0	0
33	05	2023	30	\$ 0	\$ 503.611	\$ 0	0

% DESAHUCIO

0 0

Remuneración imponible previsional mes anterior inicio licencia médica (tope 109.8 UF) para trabajador afiliado a AFC

EN CASO DE LICENCIAS MATERNALES (TIPO 3) SE DEBE LLENAR ADEMÁS EL RECUADRO SIGUIENTE

CÓDIGO INSTITUCIÓN PREVISIONAL	MES AL CUAL CORRESPONDEN LAS REMUNERACIONES			REMUNERACIONES IMPONIBLES EXCEPTO LAS OCASIONALES QUE CORRESPONDA A UN PERIODO SUPERIOR A UN MES (ART.10 DFL. N°44,1978)		SUBSIDIO POR INCAPACIDAD LABORAL	
				IMPONIBLE DESAHUCIO PARA TRABAJADORES CORP MUNICIPAL Y PUBLICOS	TOTAL REMUNERACIONES IMPONIBLES PARA PENSIONES Y SALUD (TOPE 73.2 UF)	MONTO	Nº DÍAS
	MES	AÑO	Nº DÍAS				
	A			B	C	D	E

La información debe corresponder a los 3 meses anteriores al séptimo u octavo mes que precede al inicio de la licencia médica, según se trate de trabajador dependiente o independiente, respectivamente.

Las remuneraciones informadas deben corresponder a los días efectivamente trabajados.

#### C.4 LICENCIAS ANTERIORES EN LOS ÚLTIMOS 6 MESES

(INFORMACIÓN OBLIGATORIA DEL EMPLEADOR O TRABAJADOR INDEPENDIENTE)

1 1 = SI  
2 = NO

ART. 13 El empleador deberá presentar la licencia médica ante el Servicio de Salud o Isapre correspondiente, dentro de los tres días hábiles de recepcionado el documento

TOTAL DÍAS	DESDE			HASTA		
	DÍA	MES	AÑO	DÍA	MES	AÑO
30	05	12	2022	03	01	2023

Documento firmado electrónicamente

NOMBRE, FIRMA Y TIMBRE DEL EMPLEADOR O TRABAJADOR INDEPENDIENTE

# Comprobante de Licencia Médica Electrónica



N° 3 087026030-K

Sucursal : Hospital de Tomé - Hospital de Tomé

Fecha Otorgamiento : 01-06-2023 13:15 hrs.

Entidad que se pronuncia : FONASA

Empleador : FUND.EDUC.COLEGIO LA PROVIDENCIA DE CONCEPCION

## 1. Datos Profesional

Profesional : ESPARZA AEDO, MARISELA  
Rut : 18430396-5  
Especialidad : OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA  
Dirección : Mariano Egaña N 1640, Tomé - Tel: 41-2724995

## 2. Datos Trabajador

Nombre : ARTIAGA SANTIBÁÑEZ, PAMELA ANDREA  
Rut : 15178889-0  
Edad : 40  
Sexo : Femenino  
Tipo Licencia : 1. Enfermedad o Accidente Común

## 3. Datos Reposo

Fecha Inicio : 02-06-2023 Lugar : Domicilio  
N° Días : 30 Dirección : el arrayan 15, Tomé  
Fecha término : 01-07-2023 Teléfono : 09-3377657  
Tipo : Reposo Total

## 4. Estado de la licencia

Estado : Tramitada por Empleador para CCAF  
Fecha Última Modificación : 02-06-2023 16:04 hrs.  
Motivo Anulación :  
Motivo Rechazo :  
Motivo Devolución :

## 5. Datos del Empleador

Rut del Empleador : 65082446-6  
Fecha de Recepción : 01-06-2023  
Fecha de envío a pronunciamiento : 02-06-2023 16:04 hrs.

## 6. Datos de pronunciamiento

No hay pronunciamientos para esta licencia.

Puede revisar el estado de su licencia en [www.licencia.cl](http://www.licencia.cl) en el apartado de trabajador ingresando con el siguiente Folio: **87026030-K** y código de verificación: **I-01ef4e**

El que incurra en las falsedades del artículo 193 en el otorgamiento, obtención o tramitación de licencias médicas o declaraciones de invalidez será sancionado con las penas de reducción menor en sus grados mínimo a medio y multa de veinticinco a doscientas cincuenta unidades tributarias mensuales.

Si el que cometiére la conducta señalada en el inciso anterior fuere un facultativo se castigará con las mismas penas y una multa de cincuenta a quinientas unidades tributarias mensuales. Asimismo, el tribunal deberá aplicar la pena de inhabilitación especial temporal para emitir licencias médicas durante el tiempo de la condena.

En caso de reincidencia, la pena privativa de libertad se aumentará en un grado y se aplicará multa de setenta y cinco a setecientas cincuenta unidades tributarias mensuales.

Artículo 202 del Código Penal.