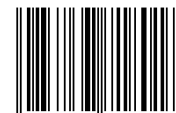


Licencia Médica
Otorgada para cotizante FONASA
DOCUMENTO NO VÁLIDO PARA TRÁMITES



Nº 3 083837718-1

SECCIÓN A: USO Y RESPONSABILIDAD EXCLUSIVA DEL PROFESIONAL

A.1 IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR

<div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">H</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">E</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">R</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">M</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">O</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">S</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">I</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">L</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">L</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">A</div>	<div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">H</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">E</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">R</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">M</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">O</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">S</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">I</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">L</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">L</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">A</div>	<div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">C</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">A</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">M</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">I</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">L</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">A</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;"></div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">R</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">O</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">M</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">A</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">N</div>	<div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">1</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">7</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">5</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">4</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">2</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">0</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">5</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">4</div>	<div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">-</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">1</div>
APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES	RUN	
<div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">1</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">9</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">0</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">3</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">2</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">0</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">2</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">3</div>	<div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">1</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">7</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">0</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">3</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">2</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">0</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">2</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">3</div>	<div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">3</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">2</div>	<div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">F</div>	
FECHA OTORGAMIENTO	FECHA INICIO REPOSO	EDAD	SEXO	
<div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">1</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">5</div>	<div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">Q</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">U</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">I</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">N</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">C</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;">E</div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;"></div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;"></div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;"></div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;"></div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;"></div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;"></div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;"></div> <div style="border: 1px solid black; display: inline-block; width: 15px; height: 15px; line-height: 15px;"></div>			
Nº DE DÍAS	Nº DE DÍAS EN PALABRAS			

Documento firmado electrónicamente

FIRMA TRABAJADOR

Documento firmado electrónicamente

FIRMA TRABAJADOR

A.2 IDENTIFICACIÓN DEL HIJO

Sólo para licencias por enfermedad grave hijo menor de un año y post natales (Art. 199 y 200 del C. del Trabajo) y juicio de adopción plena (Ley 18.867)

APELLIDO PATERNO										APELLIDO MATERNO										NOMBRES										RUN									
FECHA NACIMIENTO																																							

A.3 TIPO LICENCIA

1 = ENFERMEDAD O ACCIDENTE COMÚN	
2 = PRORROGA MEDICINA PREVENTIVA	
3 = LICENCIA MATERNAL PRE Y POST NATAL	
4 = ENFERMEDAD GRAVE NIÑO MENOR DE 1 AÑO	
5 = ACCIDENTE DEL TRABAJO O DEL TRAYECTO	
6 = ENFERMEDAD PROFESIONAL	
7 = PATOLOGÍA DEL EMBARAZO	

RECUPERABILIDAD LABORAL	<div>1</div>	1 = SI 2 = NO	INICIO TRAMITE INVALIDEZ	<div>2</div>	1 = SI 2 = NO
----------------------------	--------------	------------------	-----------------------------	--------------	------------------

FECHA DEL ACCIDENTE TRABAJO O DEL TRAYECTO	<div></div> <div></div>	<div></div> <div></div>	<div></div> <div></div> <div></div> <div></div>
	DIA	MES	AÑO

<div></div> <div></div>	<div></div> <div></div>	TRAYECTO	<div></div>	1 = SI 2 = NO
HORA	MINUTOS			

FECHA DE LA CONCEPCIÓN	<div></div> <div></div>	<div></div> <div></div> <div></div> <div></div>
	MES	AÑO

A.4 CARACTERÍSTICAS DEL REPOSO

1 = REPOSO LABORAL TOTAL
2 = REPOSO LABORAL PARCIAL

SÓLO PARA REPOSO PARCIAL

A = MAÑANA
B = TARDE
C = NOCHE

LUGAR DE REPOSO 1 = SU DOMICILIO
2 = HOSPITAL
3 = OTRO DOMICILIO

JUSTIFICAR SI ES OTRO (3)

DIRECCIÓN: CALLE;Nº;DEPTO;COMUNA Playa Chivilingo 1219 nueva

los lobos, Talcahuano

TELÉFONO (PERSONAL O DE CONTACTO) 09-98768342

A.5 IDENTIFICACIÓN DEL PROFESIONAL

R	E	J	O	N						A	N	D	R	A	D	E				R	I	C	A	R	D	O	A	L	B	E	2	6	0	0	6	7	4	2	-	7
APELLIDO PATERNO										APELLIDO MATERNO									NOMBRES									RUN												
																			OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA									<div>1</div> <div>1 = MÉDICO</div> <div>2 = DENTISTA</div> <div>3 = MATRÓN</div>												
REG. COLEGIO PROFESIONAL										CORREO ELECTRÓNICO									ESPECIALIDAD																					

1 = MÉDICO
2 = DENTISTA
3 = MATRONA

Documento firmado electrónicamente

FIRMA PROFESIONAL

TRABAJADOR SECTOR PUBLICO: Deberá presentar la licencia médica a su empleador dentro de los tres días hábiles a contar del día hábil siguiente a la fecha de inicio del reposo médico.

TRABAJADOR INDEPENDIENTE: Deberá presentar la licencia médica a su empleador dentro de los dos días hábiles a contar del día hábil siguiente a la fecha de inicio del reposo.

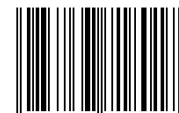
TRABAJADOR DEPENDIENTE: Deberá presentar la licencia médica a su empleador dentro de los dos días hábiles a contar del día hábil siguiente a la fecha de inicio del reposo.



Licencia Médica

Otorgada para cotizante FONASA

DOCUMENTO NO VÁLIDO PARA TRÁMITES



N° 3 083837718-1

SECCIÓN C: RESPONSABILIDAD EXCLUSIVA DEL EMPLEADOR**C.1 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEADOR O TRABAJADOR INDEPENDIENTE**

FUND.	EDUC.	COLEGIO	LA PROVIDENCIA DE CONCEPCI
RAZON SOCIAL EMPLEADOR			
65082446	-6	412482871	19032023
RUN		TELÉFONO	FECHA DE RECEPCIÓN LICENCIA POR EL EMPLEADOR (DDMMAAAA)
LAUTARO 487, CONCEPCIÓN			
DIRECCIÓN DONDE CUMPLE FUNCIONES EL TRABAJADOR			
CONCEPCIÓN			
COMUNA		CÓDIGO COMUNAL USO COMPIN	

ACTIVIDAD LABORAL DEL TRABAJADOR

- 0 = AGRICULTURA, SERVICIOS AGRÍCOLAS, SILVICULTURA Y PESCA.
 1 = MINAS, PETRÓLEOS Y CANTERAS.
 2 = INDUSTRIAS MANUFACTURERAS.
 3 = CONSTRUCCIÓN.
 4 = ELECTRICIDAD, GAS Y AGUA.
 5 = COMERCIO.
 6 = TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES.
 7 = FINANZAS, SEGUROS, BIENES MUEBLES Y SERVICIOS TÉCNICOS Y PROFESIONALES Y OTROS.
 8 = SERVICIOS ESTATALES, SOCIALES, PERSONALES E INTERNACIONALES.
 9 = ACTIVIDAD NO ESPECIFICADA

9

OCUPACIÓN

- 11 = EJECUTIVO O DIRECTIVO.
 12 = PROFESOR.
 13 = OTRO PROFESIONAL.
 14 = TÉCNICO.
 15 = VENDEDOR.
 16 = ADMINISTRATIVO.
 17 = OPERARIO, TRABAJADOR MANUAL.
 18 = TRABAJADOR DE CASA PARTICULAR.
 19 = OTRO (ESPECIFICAR).

EDUCADORA DE PARVULO

19

C.2. IDENTIFICACIÓN DEL REGIMEN PREVISIONAL DEL TRABAJADOR Y ENTIDAD PAGADORA DEL SUBSIDIO**REGIMEN PREVISIONAL**

- 2 1= D.L. 3501 INP.
 2= D.L. 3500 A.F.P.

CÓDIGO 8 LETRA (CAJA PREV)

NOMBRE
INT. PREV. PROVIDA**CALIDAD DEL TRABAJADOR**

- 1 = TRABAJADOR SECTOR PÚBLICO AFECTO A LEY N° 18.834.
 2 = TRABAJADOR SECTOR PÚBLICO NO AFECTO A LA LEY N° 18.834.
 3 = TRABAJADOR DEPENDIENTE SECTOR PRIVADO.
 4 = TRABAJADOR INDEPENDIENTE.

3

01012009

FECHA PRIMERA AFILIACIÓN ENTIDAD PREVISIONAL (DDMMAAAA)

SEGURO DE DESEMPLEOTrabajador afiliado a AFC 1 1= SI
2= NOContrato de duración indefinida 1 1= SI
2= NO

01032019

FECHA DE CONTRATO DE TRABAJO (DDMMAAAA)

ENTIDAD QUE DEBE PAGAR EL SUBSIDIO O MANTENER LA REMUNERACIÓN**SUBSIDIO LICENCIA TIPO 1-2-3-4 ó 7**

- C A = SERVICIO DE SALUD
 B = ISAPRE
 C = C.C.A.E.
 D = EMPLEADOR

C

SUBSIDIO LICENCIA TIPO 5 ó 6

- E = SERVICIO DE SALUD
 F = MUTUAL
 G = INP
 H = EMPLEADOR

LOS ANDES

NOMBRE ENTIDAD PAGADORA DEL SUBSIDIO

Licencia Médica
Otorgada para cotizante FONASA
DOCUMENTO NO VÁLIDO PARA TRÁMITES



Nº 3 083837718-1

CONTINUACIÓN SECCIÓN C: RESPONSABILIDAD EXCLUSIVA DEL EMPLEADOR

C.3. INFORME DE REMUNERACIONES RENTAS Y/O SUBSIDIOS

LOS TRABAJADORES DEL SECTOR PRIVADO Y LOS TRABAJADORES DEL SECTOR PÚBLICO DEBEN REGISTRAR ANOTACIONES EN LAS COLUMNAS C, D Y E CUANDO CORRESPONDA.
LOS TRABAJADORES DEL SECTOR PÚBLICO QUE COTIZAN PARA DESAHUCIO Y AQUELLOS TRASPASADOS EN VIRTUD DEL D.F.L. 1- 3063/80 ADEMÁS DEBEN REGISTRAR REMUNERACIONES EN LA COLUMNA B.

(INFORMACION DE MESES ANTERIORES A LA FECHA DE LA INCAPACIDAD)

CÓDIGO INSTITUCIÓN PREVISIONAL	MES AL CUAL CORRESPONDEN LAS REMUNERACIONES			REMUNERACIONES IMPONIBLES EXCEPTO LAS OCASIONALES QUE CORRESPONDA A UN PERIODO SUPERIOR A UN MES (ART.10 DFL. N°44,1978)		SUBSIDIO POR INCAPACIDAD LABORAL	
				IMPONIBLE DESAHUCIO PARA TRABAJADORES CORP MUNICIPAL Y PUBLICOS	TOTAL REMUNERACIONES IMPONIBLES PARA PENSIONES Y SALUD (TOPE 73.2 UF)	MONTO	Nº DÍAS
	MES	AÑO	Nº DÍAS				
	A			B	C	D	E
8	12	2022	30	\$ 0	\$ 1.368.390	\$ 0	0
8	01	2023	30	\$ 0	\$ 1.090.517	\$ 0	0
8	02	2023	30	\$ 0	\$ 1.090.517	\$ 0	0

% DESAHUCIO

0	0
---	---

Remuneración imponible previsual mes anterior inicio licencia médica (tope 109.8 UF) para trabajador afiliado a AFC

--

EN CASO DE LICENCIAS MATERNALES (TIPO 3) SE DEBE LLENAR ADEMÁS EL RECUADRO SIGUIENTE

CÓDIGO INSTITUCIÓN PREVISIONAL	MES AL CUAL CORRESPONDEN LAS REMUNERACIONES			REMUNERACIONES IMPONIBLES EXCEPTO LAS OCASIONALES QUE CORRESPONDA A UN PERIODO SUPERIOR A UN MES (ART.10 DFL. N°44,1978)		SUBSIDIO POR INCAPACIDAD LABORAL	
				IMPONIBLE DESAHUCIO PARA TRABAJADORES CORP MUNICIPAL Y PUBLICOS	TOTAL REMUNERACIONES IMPONIBLES PARA PENSIONES Y SALUD (TOPE 73.2 UF)	MONTO	Nº DÍAS
	MES	AÑO	Nº DÍAS				
	A			B	C	D	E

La información debe corresponder a los 3 meses anteriores al séptimo u octavo mes que precede al inicio de la licencia médica, según se trate de trabajador dependiente o independiente, respectivamente.

Las remuneraciones informadas deben corresponder a los días efectivamente trabajados.

C.4 LICENCIAS ANTERIORES EN LOS ÚLTIMOS 6 MESES

(INFORMACIÓN OBLIGATORIA DEL EMPLEADOR O TRABAJADOR INDEPENDIENTE)

2 1 = SI
2 = NO

ART. 13 El empleador deberá presentar la licencia médica ante el Servicio de Salud o Isapre correspondiente, dentro de los tres días hábiles de recepcionado el documento

TOTAL DIAS	DESDE			HASTA		
	DIA	MES	AÑO	DIA	MES	AÑO

Documento firmado electrónicamente

NOMBRE, FIRMA Y TIMBRE DEL EMPLEADOR O TRABAJADOR INDEPENDIENTE

Comprobante de Licencia Médica Electrónica



N° 3 083837718-1

Sucursal : CLINICA DE LA MUJER SANATORIO ALEMAN S.A. - CLINICA DE LA MUJER SANATORIO ALEMAN S.A.

Fecha Otorgamiento : 19-03-2023 09:36 hrs.

Entidad que se pronuncia : FONASA

Empleador : FUND.EDUC.COLEGIO LA PROVIDENCIA DE CONCEPCION

1. Datos Profesional

Profesional : REJON ANDRADE, RICARDO ALBERTO
Rut : 26006742-7
Especialidad : OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA
Dirección : Francesa Pedro de Valdivia 97, Concepción - Tel: 9-45054110

2. Datos Trabajador

Nombre : HERMOSILLA HERMOSILLA, CAMILA ROMANET
Rut : 17542054-1
Edad : 32
Sexo : Femenino
Tipo Licencia : 1. Enfermedad o Accidente Común

3. Datos Reposo

Fecha Inicio : 17-03-2023 Lugar : Domicilio
N° Días : 15 Dirección : Playa Chivilingo 1219 nueva los lobos, Talcahuano
Fecha término : 31-03-2023 Teléfono : 09-98768342
Tipo : Reposo Total

4. Estado de la licencia

Estado : Tramitada por Empleador para CCAF
Fecha Última Modificación : 20-03-2023 17:06 hrs.
Motivo Anulación :
Motivo Rechazo :
Motivo Devolución :

5. Datos del Empleador

Rut del Empleador : 65082446-6
Fecha de Recepción : 19-03-2023
Fecha de envío a pronunciamiento : 20-03-2023 17:06 hrs.

6. Datos de pronunciamiento

No hay pronunciamientos para esta licencia.

Puede revisar el estado de su licencia en www.licencia.cl en el apartado de trabajador ingresando con el siguiente Folio: **83837718-1** y código de verificación: **I-4c8d39**

El que incurra en las falsedades del artículo 193 en el otorgamiento, obtención o tramitación de licencias médicas o declaraciones de invalidez será sancionado con las penas de reclusión menor en sus grados mínimo a medio y multa de veinticinco a doscientas cincuenta unidades tributarias mensuales.
Si el que cometiere la conducta señalada en el inciso anterior fuere un facultativo se castigará con las mismas penas y una multa de cincuenta a quinientas unidades tributarias mensuales. Asimismo, el tribunal deberá aplicar la pena de inhabilitación especial temporal para emitir licencias médicas durante el tiempo de la condena.
En caso de reincidencia, la pena privativa de libertad se aumentará en un grado y se aplicará multa de setenta y cinco a setecientas cincuenta unidades tributarias mensuales.
Artículo 202 del Código Penal.