

Licencia Médica
Otorgada para cotizante ISAPRE

DOCUMENTO NO VÁLIDO PARA TRÁMITES



Nº 3 101471662-5

SECCIÓN A: USO Y RESPONSABILIDAD EXCLUSIVA DEL PROFESIONAL

A.1 IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR

APELLIDO PATERNO: A B U R T O APELLIDO MATERNO: B U R G O S NOMBRES: P A U L I N A V E R O RUN: 1 6 7 6 4 9 7 9 - 3
 FECHA OTORGAMIENTO: 1 8 0 4 2 0 2 4 FECHA INICIO REPOSO: 1 7 0 4 2 0 2 4 EDAD: 3 6 SEXO: F
 Nº DE DÍAS: 0 7 Nº DE DÍAS EN PALABRAS: S I E T E Documento firmado electrónicamente FIRMA TRABAJADOR

Documento firmado electrónicamente

FIRMA TRABAJADOR

A.2 IDENTIFICACIÓN DEL HIJO

Sólo para licencias por enfermedad grave hijo menor de un año y post natales (Art. 199 y 200 del C. del Trabajo) y juicio de adopción plena (Ley 18.867)

C	A	R	M	O	N	A					A	B	U	R	T	O						P	A	U	L	O								2	8	2	6	6	3	4	9	-	K
APELLIDO PATERNO										APELLIDO MATERNO										NOMBRES										RUN													
1	8	1	0	2	0	2	3																																				
FECHA NACIMIENTO																																											

A.3 TIPO LICENCIA

4	1 = ENFERMEDAD O ACCIDENTE COMÚN 2 = PRORROGA MEDICINA PREVENTIVA 3 = LICENCIA MATERNAL PRE Y POST NATAL 4 = ENFERMEDAD GRAVE NIÑO MENOR DE 1 AÑO 5 = ACCIDENTE DEL TRABAJO O DEL TRAYECTO 6 = ENFERMEDAD PROFESIONAL 7 = PATOLOGÍA DEL EMBARAZO
RECUPERABILIDAD LABORAL 1 1 = SI 2 = NO FECHA DEL ACCIDENTE TRABAJO O DEL TRAYECTO 2 1 = SI 2 = NO	
1 = SI 2 = NO 1 1 = SI 2 = NO FECHA DEL ACCIDENTE TRABAJO O DEL TRAYECTO 2 1 = SI 2 = NO	
1 = SI 2 = NO 1 1 = SI 2 = NO FECHA DEL ACCIDENTE TRABAJO O DEL TRAYECTO 2 1 = SI 2 = NO	
1 = SI 2 = NO 1 1 = SI 2 = NO FECHA DEL ACCIDENTE TRABAJO O DEL TRAYECTO 2 1 = SI 2 = NO	
1 = SI 2 = NO 1 1 = SI 2 = NO FECHA DEL ACCIDENTE TRABAJO O DEL TRAYECTO 2 1 = SI 2 = NO	
1 = SI 2 = NO 1 1 = SI 2 = NO FECHA DEL ACCIDENTE TRABAJO O DEL TRAYECTO 2 1 = SI 2 = NO	
1 = SI 2 = NO 1 1 = SI 2 = NO FECHA DEL ACCIDENTE TRABAJO O DEL TRAYECTO 2 1 = SI 2 = NO	
1 = SI 2 = NO 1 1 = SI 2 = NO FECHA DEL ACCIDENTE TRABAJO O DEL TRAYECTO 2 1 = SI 2 = NO	
1 = SI 2 = NO 1 1 = SI 2 = NO FECHA DEL ACCIDENTE TRABAJO O DEL TRAYECTO 2 1 = SI 2 = NO	
1 = SI 2 = NO 1 1 = SI 2 = NO FECHA DEL ACCIDENTE TRABAJO O DEL TRAYECTO 2 1 = SI 2 = NO	
1 = SI 2 = NO 1 1 = SI 2 = NO FECHA DEL ACCIDENTE TRABAJO O DEL TRAYECTO 2 1 = SI 2 = NO	
1 = SI 2 = NO 1 1 = SI 2 = NO	

A.4 CARACTERÍSTICAS DEL REPOSO

1	1 = REPOSO LABORAL TOTAL 2 = REPOSO LABORAL PARCIAL		
		SÓLO PARA REPOSO PARCIAL	☐ A = MAÑANA ☐ B = TARDE ☐ C = NOCHE

LUGAR DE REPOSO	1	1 = SU DOMICILIO 2 = HOSPITAL 3 = OTRO DOMICILIO
-----------------	---	--

JUSTIFICAR SI ES OTRO (3) _____

DIRECCIÓN: CALLE;N°;DEPTO;COMUNA _____ LAGO LLANQUIHUE 351 401 1

_____ VALLE SAN EUGENIO, Talcahuano

TELÉFONO (PERSONAL O DE CONTACTO) _____ 09-95497334

A.5 IDENTIFICACIÓN DEL PROFESIONAL

L	O	P	E	Z						C	A	N	D	I	A					M	A	R	I	A	N	E	L	A	I	S	9	1	7	8	2	7	1	-	5
APELLIDO PATERNO										APELLIDO MATERNO										NOMBRES										RUN									

REG. COLEGIO PROFESIONAL	CORREO ELECTRÓNICO	PEDIATRÍA ESPECIALIDAD	1 2 3	1 = MÉDICO 2 = DENTISTA 3 = MATRONA
-2403100/ TELÉFONO/FAX	Jorge Alessandri 2047, Hualpén DIRECCIÓN	Documento firmado electrónicamente FIRMA PROFESIONAL		

Documento firmado electrónicamente

FIRMA PROFESIONAL

TRABAJADOR SECTOR PUBLICO: Deberá presentar la licencia médica a su empleador dentro de los tres días hábiles a contar del día hábil siguiente a la fecha de inicio del reposo médico.

TRABAJADOR INDEPENDIENTE: Deberá presentar la licencia médica a su empleador dentro de los dos días hábiles a contar del día hábil siguiente a la fecha de inicio del reposo.

TRABAJADOR DEPENDIENTE: Deberá presentar la licencia médica a su empleador dentro de los dos días hábiles a contar del día hábil siguiente a la fecha de inicio del reposo.

Licencia Médica
Otorgada para cotizante ISAPRE

DOCUMENTO NO VÁLIDO PARA TRÁMITES



Nº 3 101471662-5

SECCIÓN C: RESPONSABILIDAD EXCLUSIVA DEL EMPLEADOR

C.1 IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEADOR O TRABAJADOR INDEPENDIENTE

[illegible]

ACTIVIDAD LABORAL DEL TRABAJADOR

ACTIVIDAD LABORAL DEL TRABAJADOR

0 = AGRICULTURA, SERVICIOS AGRICOLAS, SILVICULTURA Y PESCA.

1 = MINAS, PETROLEOS Y CANTERAS.

2 = INDUSTRIAS MANUFACTURERAS.

3 = CONSTRUCCION.

4 = ELECTRICIDAD,GAS Y AGUA.

5 = COMERCIO.

6 = TRANSPORTE, ALMACENAMIENTO Y COMUNICACIONES.

7 = FINANZAS, SEGUROS, BIENES MUEBLES Y SERVICIOS TECNICOS Y PROFESIONALES Y OTROS.

8 = SERVICIOS ESTATALES, SOCIALES, PERSONALES E INTERNACIONALES.

9 = ACTIVIDAD NO ESPECIFICADA

OCUPACION

11 = EJECUTIVO O DIRECTIVO.
12 = PROFESOR.
13 = OTRO PROFESIONAL.
14 = TECNICO.
15 = VENDEDOR.
16 = ADMINISTRATIVO.
17 = OPERARIO, TRABAJADOR MANUAL.
18 = TRABAJADOR DE CASA PARTICULAR.
19 = OTRO (ESPECIFICAR).

EDUCADORA DE PARVULOS

C.2. IDENTIFICACIÓN DEL REGIMEN PREVISIONAL DEL TRABAJADOR Y ENTIDAD PAGADORA DEL SUBSIDIO

REGIMEN PREVISIONAL

RECIBO DE ENTREGA DE

1= D.L. 3501 INP.
2= D.L. 3500 A.F.P.

CÓDIGO LETRA (CAJA PREV)

NOMBRE

INT. PREV. CUPRUM

CALIDAD DEL TRABAJADOR

1 = TRABAJADOR SECTOR PUBLICO AFECTO A LEY N° 18.834.
 2 = TRABAJADOR SECTOR PUBLICO NO AFECTO A LA LEY N° 18.834.
 3 = TRABAJADOR DEPENDIENTE SECTOR PRIVADO.
 4 = TRABAJADOR INDEPENDIENTE.

SEGURO DE DESEMPLEO

Trabajador afiliado a AFC	☐ 1	1 = SI 2 = NO
Contrato de duración indefinida	☐ 1	1 = SI 2 = NO

ENTIDAD QUE DEBE PAGAR EL SUBSIDIO O MANTENER LA REMUNERACIÓN

SUBSIDIO LICENCIA TIPO 1-2-3-4 ó 7	
B	A = SERVICIO DE SALUD B = ISAPRE C = C.C.A.E. D = EMPLEADOR

SUBSIDIO LICENCIA TIPO 5 6 6	
☐	E = SERVICIO DE SALUD F = MUTUAL G = INP H = EMPLEADOR

[illegible]

Licencia Médica
Otorgada para cotizante ISAPRE
DOCUMENTO NO VÁLIDO PARA TRÁMITES



Nº 3 101471662-5

CONTINUACIÓN SECCIÓN C: RESPONSABILIDAD EXCLUSIVA DEL EMPLEADOR

C.3. INFORME DE REMUNERACIONES RENTAS Y/O SUBSIDIOS

LOS TRABAJADORES DEL SECTOR PRIVADO Y LOS TRABAJADORES DEL SECTOR PÚBLICO DEBEN REGISTRAR ANOTACIONES EN LAS COLUMNAS C, D Y E CUANDO CORRESPONDA.
LOS TRABAJADORES DEL SECTOR PÚBLICO QUE COTIZAN PARA DESAHUCIO Y AQUELLOS TRASPASADOS EN VIRTUD DEL D.F.L. 1- 3063/80 ADEMÁS DEBEN REGISTRAR REMUNERACIONES EN LA COLUMNA B.

(INFORMACION DE MESES ANTERIORES A LA FECHA DE LA INCAPACIDAD)

CÓDIGO INSTITUCIÓN PREVISIONAL	MES AL CUAL CORRESPONDEN LAS REMUNERACIONES			REMUNERACIONES IMPONIBLES EXCEPTO LAS OCASIONALES QUE CORRESPONDA A UN PERIODO SUPERIOR A UN MES (ART.10 DFL. N°44,1978)		SUBSIDIO POR INCAPACIDAD LABORAL	
	MES	AÑO	N° DÍAS	IMPONIBLE DESAHUCIO PARA TRABAJADORES CORP MUNICIPAL Y PUBLICOS	TOTAL REMUNERACIONES IMPONIBLES PARA PENSIONES Y SALUD (TOPE 73.2 UF)	MONTO	Nº DÍAS
	A			B	C	D	E
34	01	2024	0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	30
34	02	2024	0	\$ 0	\$ 2.363	\$ 0	30
34	03	2024	0	\$ 0	\$ 0	\$ 0	30

% DESAHUCIO

0	0
---	---

Remuneración imponible previsual mes anterior inicio licencia médica (tope 109.8 UF) para trabajador afiliado a AFC

--

EN CASO DE LICENCIAS MATERNALES (TIPO 3) SE DEBE LLENAR ADEMÁS EL RECUADRO SIGUIENTE

CÓDIGO INSTITUCIÓN PREVISIONAL	MES AL CUAL CORRESPONDEN LAS REMUNERACIONES			REMUNERACIONES IMPONIBLES EXCEPTO LAS OCASIONALES QUE CORRESPONDA A UN PERIODO SUPERIOR A UN MES (ART.10 DFL. N°44,1978)		SUBSIDIO POR INCAPACIDAD LABORAL	
				IMPONIBLE DESAHUCIO PARA TRABAJADORES CORP MUNICIPAL Y PUBLICOS	TOTAL REMUNERACIONES IMPONIBLES PARA PENSIONES Y SALUD (TOPE 73.2 UF)	MONTO	Nº DÍAS
	MES	AÑO	Nº DÍAS				
	A			B	C	D	E

La información debe corresponder a los 3 meses anteriores al séptimo u octavo mes que precede al inicio de la licencia médica, según se trate de trabajador dependiente o independiente, respectivamente.

Las remuneraciones informadas deben corresponder a los días efectivamente trabajados.

C.4 LICENCIAS ANTERIORES EN LOS ÚLTIMOS 6 MESES

(INFORMACIÓN OBLIGATORIA DEL EMPLEADOR O TRABAJADOR INDEPENDIENTE)

1 1 = SI
2 = NO

ART. 13 El empleador deberá presentar la licencia médica ante el Servicio de Salud o Isapre correspondiente, dentro de los tres días hábiles de recepcionado el documento

TOTAL DIAS	DESDE			HASTA		
	DIA	MES	AÑO	DIA	MES	AÑO
7	10	04	2024	16	04	2024
7	03	04	2024	09	04	2024
84	18	10	2023	09	01	2024
8	10	10	2023	17	10	2023

Documento firmado electrónicamente

NOMBRE, FIRMA Y TIMBRE DEL EMPLEADOR O TRABAJADOR INDEPENDIENTE

Comprobante de Licencia Médica Electrónica



N° 3 101471662-5

Sucursal : Clínica Universitaria de Concepción - Cl Universitaria de Concepción

Fecha Otorgamiento : 18-04-2024 07:59 hrs.

Entidad que se pronuncia : CONSALUD

Empleador : FUND.EDUC.COLEGIO LA PROVIDENCIA DE CONCEPCION

1. Datos Profesional

Profesional : LOPEZ CANDIA, MARIANELA ISABEL
Rut : 9178271-5
Especialidad : PEDIATRÍA
Dirección : Jorge Alessandri 2047, Hualpén - Tel: -2403100

2. Datos Trabajador

Nombre : ABURTO BURGOS, PAULINA VERONICA
Rut : 16764979-3
Edad : 36
Sexo : Femenino
Tipo Licencia : 4. Enfermedad Grave del niño menor de 1 año

3. Datos Reposo

Fecha Inicio : 17-04-2024 Lugar : Domicilio
N° Días : 7 Dirección : LAGO LLANQUIHUE 351 401 1 VALLE SAN EUGENIO, Talcahuano
Fecha término : 23-04-2024 Teléfono : 09-95497334
Tipo : Reposo Total

4. Estado de la licencia

Estado : Tramitada por Empleador
Fecha Última Modificación : 18-04-2024 14:21 hrs.
Motivo Anulación :
Motivo Rechazo :
Motivo Devolución :

5. Datos del Empleador

Rut del Empleador : 65082446-6
Fecha de Recepción : 18-04-2024
Fecha de envío a pronunciamiento : 18-04-2024 14:21 hrs.

6. Datos de pronunciamiento

No hay pronunciamientos para esta licencia.

Puede revisar el estado de su licencia en www.licencia.cl en el apartado de trabajador ingresando con el siguiente Folio: **101471662-5** y código de verificación: **I-cbb460**

El que incurra en las falsedades del artículo 193 en el otorgamiento, obtención o tramitación de licencias médicas o declaraciones de invalidez será sancionado con las penas de reclusión menor en sus grados mínimo a medio y multa de veinticinco a doscientas cincuenta unidades tributarias mensuales.
Si el que cometiére la conducta señalada en el inciso anterior fuere un facultativo se castigará con las mismas penas y una multa de cincuenta a quinientas unidades tributarias mensuales. Asimismo, el tribunal deberá aplicar la pena de inhabilitación especial temporal para emitir licencias médicas durante el tiempo de la condena.
En caso de reincidencia, la pena privativa de libertad se aumentará en un grado y se aplicará multa de setenta y cinco a setecientas cincuenta unidades tributarias mensuales.
Artículo 202 del Código Penal.